

Vedtægter for Luthersk Missions Frimenighed Sønderjylland

A. Grundlæggende om menigheden

Navn og hjemsted.

§ 1. Menighedens navn er Luthersk Missions Frimenighed Sønderjylland (LMFS)

Stk. 2. Menigheden har hjemsted i Vejen kommune.

Grundlag

§ 2. Menigheden, der er en evangelisk luthersk frimenighed, bygger på

- De bibelske Skrifter som Guds inspirerede, fuldt troværdige og urokkelige ord og eneste kilde og norm for kristen tro, lære og liv,
- Den danske Folkekirkes evangelisk-lutherske bekendelse som sand og forpligtende tolkning af De bibelske Skrifter.

Formål.

§ 3. Menighedens formål er at opbygge et menighedsliv, hvor Bibelens budskab formidles gennem forkyndelse, undervisning og sakramentforvaltning og, hvor mennesker kaldes til og fastholdes i troen på Jesus Kristus således, at de får en sund åndelig vækst, der udmønter sig i mission og tjeneste for det kristne fællesskab og medmennesker i øvrigt.

Organisatorisk tilknytning.

§ 4. Menigheden er tilknyttet Luthersk Mission (LM) som en organisatorisk del af Sønderjyllands/Fyns afdeling med de heraf følgende rettigheder og forpligtelser, og er herunder undergivet afdelingsstyrelsens tilsyn.

Stk. 2. Menigheden er desuden bundet af LMs landslove.

B. Medlemskab

§ 5. Som medlem kan optages enhver, der er døbt med den kristne dåb.

Stk. 2. Medlemskab forudsætter i øvrigt, at medlemmet i tro og livsførelse bekender sig til troen på Kristus og regelmæssigt deltager i menighedens gudstjenester og arrangementer.

Stk. 3. Alle medlemmer forventes at bidrage til fællesskabet såvel åndeligt som materielt alt efter alder, nådegaver, evner og kald.

Stk. 4. Bestyrelsen har ansvaret for, at der føres en fortegnelse over medlemmer i overensstemmelse med den til enhver tid værende danske lovgivning.

Stk. 5. Udmeldelse af menigheden skal ske skriftligt til bestyrelsens formand.

Stk. 6. Kommer et medlem i varig modstrid med stk. 2, kan et flertal af bestyrelsen beslutte at ophæve den pågældendes medlemskab. En sådan beslutning skal meddeles skriftligt og være begrundet. Den pågældende kan skriftligt anmode om, at beslutningen behandles i et konfliktråd, jf. § 13, og/eller forelægges de øvrige medlemmer på en generalforsamling.

C. Organisation og ledelse

Organisation.

§ 6. **Generalforsamlingen** er menighedens øverste myndighed.

Stk. 2. **Bestyrelsen**, der varetager den daglige ledelse af menigheden, vælges på generalforsamlingen.

Stk. 3. **Bestyrelsen** har sammen med præsten og det teologiske udvalg ansvaret for menighedens åndelige liv og lære, forkyndelse, undervisning, sjælesorg, forvaltning af sakramenter, menighedstugt og for at udpege forkyndere godkendt af Sønderjyllands/Fyns afdelingsbestyrelse, sakramenteforvaltere samt forvaltere af andre kirkelige handlinger af menighedens midte samt at

drage omsorg for disse. Bestyrelsen er endvidere ansvarlig for, at der udarbejdes retningslinjer og i fornødent omfang liturgi for optagelse af medlemmer, indsættelser og forbønshandlinger, gudstjeneste, sakramentsforvaltning og andre kirkelige handlinger.

Stk. 4. Bestyrelsen udarbejder efter samråd med det teologiske udvalg et eller flere dokumenter med nærmere beskrivelse af menighedens grundlag og afklaring af teologiske spørgsmål. Bestyrelsen afgør, om dokumentet har en sådan karakter, at det skal vedtages på en generalforsamling. Hvis 1/3 af medlemmerne anmoder om det, skal dokumentet forelægges til godkendelse på en generalforsamling.

Generalforsamling.

§ 7. Ordinær generalforsamling afholdes hvert år i februar eller marts måned.

Stk. 2. Generalforsamlingen indvarsles mindst 6 uger forud på den måde, hvorpå menighedens aktiviteter sædvanligvis bekendtgøres. Forslag, som ønskes sat under afstemning på generalforsamlingen, skal indsendes til bestyrelsen senest 4 uger før generalforsamlingen.

Stk. 3. Dagsordenen, der skal foreligge senest 14 dage før generalforsamlingen, skal som minimum indeholde følgende faste punkter:

1. Valg af dirigent og referent.
2. Årsberetning fra bestyrelsen til godkendelse.
3. Årsberetning fra præsten.
4. Årsregnskab fremlægges til godkendelse.
5. Fremlæggelse af budget og fastlæggelse af kontingent.
6. Indkomne forslag.
7. Valg til bestyrelsen.
8. Valg af 2 revisorer.
9. Eventuelt.

Stk. 4. Forslag til nye medlemmer af bestyrelsen og revisorer skal være bestyrelsen i hænde senest 14 dage før generalforsamlingens afholdelse.

Stk. 5. Stemmeret på generalforsamlingen forudsætter, at medlemmet er over 18 år og har været medlem i mindst 3 måneder.

Stk. 6. Afgørelser på generalforsamlingen træffes med simpelt stemmeflertal med mindre vedtægterne foreskriver noget andet. Valg til poster i menigheden kræver minimum 50 % af de afgivne stemmer. I tilfælde af stemmelighed foretages omvalg. Ved fortsat stemmelighed trækkes lod.

Stk. 7. Alle afgørelser og valg sker ved skriftlig afstemning, hvis det begæres af ét medlem.

Stk. 8. Ekstraordinær generalforsamling, der skal varsles 14 dage forud, afholdes, når 2/3 af bestyrelsen eller 1/3 af menighedens stemmeberettigede medlemmer ønsker det.

Forslag til dagsorden skal afleveres til bestyrelsen senest 10 dage før generalforsamlingen og bestyrelsen skal sørge for, at dagsorden foreligger senest 7 dage før generalforsamlingen. Der skal altid være mindst 3 uger mellem 2 generalforsamlinger.

Bestyrelsen.

§ 8. Bestyrelsen består af 5 medlemmer, der vælges for en 2-årig periode og kan genvælges. Der vælges 2 i lige år og 3 i ulige år.

Stk. 2. Bestyrelsen konstituerer sig selv med formand, næstformand, som skal være mænd samt sekretær. Alle konstitutioner gælder for 1 år ad gangen.

Stk. 3. Bestyrelsen, der mødes efter behov, fastsætter selv sin dagsorden og fører beslutningsprotokol.

Formanden leder bestyrelsens forhandlinger.

Stk. 4. Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst halvdelen af medlemmerne er til stede. Alle beslutninger træffes ved almindeligt stemmeflertal. Ved stemmelighed er formandens stemme udslagsgivende.

Stk. 5. Hvis et medlem af bestyrelsen i ord eller handling er i modstrid med § 5, stk. 2, kan de øvrige medlemmer af bestyrelsen afsætte denne i overensstemmelse med fremgangsmåden i § 5, stk. 6. Er der valgt en suppleant, indtræder denne indtil næste generalforsamling.

Stk. 6. Formand og næstformand er medlem af afdelingsrepræsentantskabet.

Stk. 7. Bestyrelsen nedsætter et teologisk udvalg, dels som sparring til præsten og til at komme med teologiske råd til bestyrelsen.

D. Øvrige forhold

Præster og ansættelser

§ 9. Generalforsamlingen vælger efter indstilling fra bestyrelsen en LM-kaldet prædikant som præst. Præstestillingen kan gøres lønnet.

Valget er for 2 år. Præsten kan genvælges.

Stk. 2. For præster gælder samme skærpede krav som for medlemmer af bestyrelsen, jf. § 8, stk.5.

Stk. 3. Præsten deltager i bestyrelsens møder. Dog uden stemmeret.

Stk. 4. Generalforsamlingen kan tillige beslutte, at der skal ansættes andre personer, som skal aflønnes af menigheden. Bestyrelsen har da ansvaret for at ansætte personer i stillingen.

Regnskab og økonomi.

§ 10. Menighedens regnskabsår følger kalenderåret.

Stk. 2. Bestyrelsen udpeger en kasserer, der kan være medlem af bestyrelsen.

Stk. 3. Regnskabet skal revideres af 2 generalforsamlingsvalgte revisorer, inden det forelægges på generalforsamlingen til godkendelse. Revisorerne, der vælges for 1 år ad gangen, kan ikke være medlem af menighedens ledelse.

Tegningsregler.

§ 11. I alle juridiske forhold tegnes menigheden af bestyrelsens formand i forening med næstformanden eller af næstformanden i forening med to medlemmer af bestyrelsen. Kassereren kan meddeles fuldmagt.

Stk. 2. Indgåelse af lejemål, køb/salg af fast ejendom, optagelse af lån og pantsætning skal forelægges generalforsamlingen til godkendelse.

Stk. 3. Køb og salg af fast ejendom, optagelse af lån og pantsætning af fast ejendom skal endvidere godkendes af afdelingsstyrelsen for Luthersk Missionsforening, Sønderjyllands Afdeling.

Stk. 4. I alle åndelige spørgsmål tegnes menigheden af bestyrelsen og præsten, der kan give én fuldmagt til at handle på dets vegne.

Hæftelse.

§ 12. Menigheden hæfter kun for sine forpligtelser med den til enhver tid værende formue. Der påhviler ikke menigheden eller dens ledelse nogen personlig hæftelse.

Medlemmer og ledelse hæfter således kun efter dansk rets almindelige erstatningsregler.

Konfliktråd.

§ 13. Ved konflikter mellem medlemmer i menigheden indbyrdes eller medlemmer og menighedens organer skal bestyrelsen efter begæring nedsætte et konfliktråd, hvor parterne mødes med en bisidder og, hvor disse med bistand af en opmand valgt af parterne søger en mindelig løsning på konflikten.

Stk. 2. Bestyrelsen kan udarbejde en forretningsorden for et konfliktråd.

Vedtægtsændringer.

§ 14. Til ændring af menighedens vedtægter kræves, at 2/3 af de fremmødte stemmer for ved to på hinanden følgende generalforsamlinger i overensstemmelse med vedtægternes § 7.

Stk. 2. Vedtægterne kan ikke ændres i strid med formålsparagraffen.

Stk. 3. Da menigheden er organisatorisk tilknyttet LM, skal vedtægtsændringer forelægges LM, Sønderjyllands afdeling, til godkendelse.

Opløsning.

§ 15. Menigheden opløses, hvis mindst 2/3 af bestyrelsens medlemmer og 2/3 af de fremmødte stemmeberettigede medlemmer beslutter dette på to på hinanden følgende generalforsamlinger i overensstemmelse med vedtægternes § 7.

Stk. 2. I tilfælde af menighedens opløsning overdrages menighedens midler til Luthersk Missionsforening, Sønderjyllands afdeling.

• •

Således vedtaget på et ekstraordinær Årsmøde 18.01.2015 og Årsmøde 08.03.2015

Således godkendt af Luthersk Missions afdelingsstyrelse, Sønderjyllands afdeling, den 03.06.2014.